

КОДЕКС ЭТИКИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

1. Введение

Авивир является Компанией, успешно работающей на фармацевтическом рынке.

ООО «Авивир» объединяет исследовательские, производственные и инвестиционные разработки в области медицинских изделий и инновационной фармацевтики для развития и коммерциализации передовых средств диагностики, профилактики и новых методов лечения жизнеугрожающих заболеваний в России и за рубежом.

Импорт, регистрация и локализация эксклюзивного и инновационного медицинского оборудования в РФ

- Дистрибуция передовых экспресс-тестов на COVID-19 на территории России и стран СНГ
- Стратегическое партнёрство с российскими производителями тестов
- Организация выездного тестирования в сотрудничестве с лучшими частными клиниками
- Комплексное оснащение больниц

На протяжении всего периода своей деятельности Компания Авивир придерживается самых высоких этических стандартов ведения бизнеса и поведения.

Авивир является Компанией, в которой уделяется особое внимание культуре и общепринятым нормам морали. Неотъемлемой частью ведения бизнеса Компании являются – честность, ответственность и профессионализм.

Соблюдение этических норм Руководством и всеми остальными сотрудниками Компании определено, как важное условие для укрепления позиций нашей Компании на фармацевтическом рынке. Рост стоимости

Компании, сохранение достигнутого успеха, забота об имени и имидже – являются приоритетными целями в отношениях с клиентами и партнерами.

Данный документ (Этический кодекс) демонстрирует наше желание нести ответственность за выполняемую деятельность. Этический кодекс Компании Авивир описывает правила поведения персонала и руководства при выполнении своих рабочих обязанностей и ведении бизнеса.

Этический кодекс Авивир представлен сочетанием этических принципов, правил и норм, которые являются обязательными для выполнения каждым сотрудником Компании.

2. Обязанности работодателя по отношению к сотрудникам Компании

Авивир осуществляет свою деятельность в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и всеми обязательными юридическими нормами.

При приеме на работу, с каждым сотрудником заключаются стандартный трудовой договор. Перед подписанием трудового договора, сотрудника информируют об условиях труда, о правах и обязанностях связанных с его трудовой деятельностью. Особое внимание уделяется нормам трудового законодательства в отношении информации касающейся исполняемых обязанностей.

При подборе персонала Руководством Компании, все решения основываются на соответствии характеристик кандидата требованиям к должности и способностей кандидата выполнять возложенные на него обязанности.

Отношение Компании к кандидатам и сотрудникам Авивир базируются на уважении основных прав человека. К каждому сотруднику Компании относятся с должным уважением. Исследование и обсуждение личных взглядов, приоритетов и наклонностей сотрудников, а также их личной жизни запрещены. Юридические нормы запрещают распространение личных данных о сотруднике Компании без предварительного согласия со стороны сотрудника, за исключением ситуаций, когда этого требует закон.

Руководством Авивир обеспечены условия, которые не запрещают сотрудникам Компании высказывать свое личное мнение и вносить свои предложения по вопросам функционирования и развития Компании.

В Компании строго соблюдаются все правила и нормы, связанные с охраной здоровья и безопасностью труда. С помощью процесса оценки рисков

Руководством и последующего осуществления предупреждающих действий, сохраняются здоровье и безопасность всех сотрудников Авивир.

3. Обязанности сотрудников Компании по отношению к работодателю

При выполнении поставленных Руководством задач, сотрудники Компании Авивир обязаны работать добросовестно, в полном объеме исполнять обязанности, с которыми были ознакомлены и согласились их выполнять при приеме на работу.

Сотрудники Компании Авивир соблюдают правила обеспечения информационной безопасности. Приобретенные сотрудниками знания и полученная информация являются существенными факторами успеха бизнеса Компании. Все сотрудники Компании обязаны предупреждать попадание знаний и информации к не уполномоченным на то лицам.

При оформлении каждого нового сотрудника, подписывается соглашение о конфиденциальности, поэтому сотрудник Компании не должен распространяться о внутренних делах Авивир и после расторжения трудового договора.

Все сотрудники Авивир должны беречь имущество Компании и не использовать его в личных целях.

Все сотрудники обязаны избегать ситуаций, которые могут привести к возникновению конфликта интересов.

4. Обязанности по отношению к заказчикам и партнёрам

Все отношения Компании Авивир со своими клиентами и партнерами основываются на уважении и профессионализме.

Авивир обязуется хранить в тайне информацию, полученную от клиентов и партнеров – производственные и коммерческие тайны деловых партнеров, которые становятся доступными Компании Авивир после заключения соглашений о соблюдении конфиденциальности. Вся подобная информация защищается от разглашения всеми сотрудниками Компании.

Конфиденциальная информация передается только кругу получателей, которые нуждаются в этой информации для своей работы в рамках соответствующего проекта, с указанием на требование обеспечить конфиденциальность.

Компания Авивир обязуется поставлять качественную продукцию и обеспечивать высокий уровень предоставляемых услуг, которые будут всегда соответствовать и превосходить требования заказчика.

Компания Авивир в своей деятельности использует только способы честной конкуренции, не пытается нелегальным или любым другим подобным образом получать данные и информацию о конкурентах. Компания уважает правила регулирующие конкурентные отношения.

5. Конфликт интересов

Под конфликтом интересов рассматривается любая ситуация, когда личная деятельность сотрудника и/или его родственников угрожает интересам Компании Авивир. Под конфликтом интересов понимается ситуация, когда сотрудник Компании занимается предпринимательской деятельностью схожей с деятельностью Авивир, без согласия руководства Авивир.

6. Конфиденциальность информации

Все работники нашей Компании обязаны неукоснительно хранить в тайне и не разглашать конфиденциальную информацию, промышленные секреты, а также ноу-хау Компании. Конфиденциальной информацией, не подлежащей разглашению, считаются также любые факты и сведения о Компании, не являющиеся публичными, и могут дать конкурирующим фирмам преимущества в области бизнеса. К промышленным секретам относятся все виды интеллектуальной собственности, информация о торговых марках, бизнес-планы, перспективы и стратегии развития Компании, а также любая другая информация подобного рода.

7. Соблюдение кодекса корпоративной этики

Все сотрудники Компании обязаны соблюдать правила данного Кодекса.

Этический кодекс распространяется на всех сотрудников Авивир, а также на всех, кто является представителем нашей Компании и выступает от ее имени.

В случае обнаружения нарушений данного Этического кодекса, сотрудник, который обнаружит нарушение, обязан сообщить об этом Руководителю Компании.